

Центар за самостални живот особа са инвалидитетом Србије основан 1996.год. воде особе са инвалидитетом, а делује као невладина, непрофитна организација са мрежом чланица, која промовише филозофију самосталног живота и потенцијале особа са инвалидитетом, социјални приступ инвалидности и заговара права особа са инвалидитетом.

Центар делује као ресурсни центар у:

- креирању и надгледању спровођења политика у области инвалидности
- тестира и предлаже нова решења
- спроводи лиценциране услуге сервиса и едукација
- активно се бави питањима запошљавања особа са инвалидитетом
- успоставља сарадничке и партнерске; односе са важним социјалним актерима на локалном и националном нивоу



ПРИСТУП СВЕМУ

Пројекат под називом „MIDWAY Фаза два - Укључивање у образовање деце са тешкоћама у развоју и запошљавање особа са инвалидитетом” се подржава кроз програм „Иницијатива јавног заговарања грађанског друштва“ (CSAI) којим руководи Институт за одрживе заједнице (ISC), који финансира (USAID).

Циљеви MIDWAY Фаза два пројекта су:

- праћење и промовисање Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, посебно у односу на примену квотног система
- повећање запослености и укључивања особа са инвалидитетом на тржиште рада кроз подстицање развоја служби подршке

Активности пројекта између осталог укључују и:

- истраживање нивоа примене квотног система на изабраном узорку у Лесковцу, Нишу, Крагујевцу, Новом Саду и Новом Београду
- идентификовање примера добре праксе у запошљавању особа са инвалидитетом
- подршка коалицијама у запошљавању особа са инвалидитетом
- вођење кампања за примену квотног система



Центар за самостални живот особа са инвалидитетом Србије



**ПРАВО НА РАД
ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ**



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



CATHOLIC RELIEF SERVICES



INSTITUTE FOR
Sustainable
Communities



11040 Београд, Миленка Веснића 3

Tel / fax: +381 11 367-53-17

office@cilsrbija.org

www.cilsrbija.org

Зашто је важан Закон о професионалној рехабилитацији особа са инвалидитетом?

- Због поштовања људских права и спречавања дискриминације особа са инвалидитетом
- укључености особа са инвалидитетом у све сфере друштвеног живота и рада и
- подстицања запошљавања особа са инвалидитетом под општим и посебним условима

Народна скупштина Републике Србије усвојила је Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом 13. маја 2009. године (Сл. гласник Србије бр.36/2009.).



Шта доноси Закон?

Овим законом уређују се: запошљавање особа са инвалидитетом, процена њихове радне способности, професионална рехабилитација, услови за оснивање и деловање предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ, радних центара и социјалних предузећа, као и друга питања од значаја за радно ангажовање особа са инвалидитетом.

Које су обавезе послодавца?

- послодавац који има више од 20, а мање од 50 запослених има обавезу да запосли једну ОСИ
- послодавац који има више од 50, а мање од 100 запослених у обавези је да запосли 2 ОСИ
- за сваких наредних 50 запослених обавеза послодавца се увећава за једну ОСИ

Послодавац има и друге могућности да испуни обавезу запошљавања ОСИ

- учествује у финансирању зарада особа са инвалидитетом у предузећу за професионалну рехабилитацију и запошљавање или социјалном предузећу (члан 26 Закона)
- склопи уговор о пословно-техничкој срадњи, куповином производа и вршењу услуга са предузећем (члан 27 Закона)

Како је санкционисан послодавац који не запосли особу са инвалидитетом?

Послодавац који није запослио особе са инвалидитетом нити испунио неки од других прописаних начина за испуњење ове обавезе, плаћа пенале у Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у висини тростуког износа минималне зараде за сваку особу коју није запослио (члан 29 Закона) Сходно квотном систему.

Приход Буџетског фонда користи се за подстицање запошљавања, професионалну рехабилитацију, потребну додатну подршку и посебне облике запошљавања и радног ангажовања особа са инвалидитетом.

Подршка послодавцима приликом запошљавања особа са инвалидитетом

Послодавац који запосли ОСИ преко програма НСЗ може за запошљавање ОСИ да оствари:

- рефундацију зараде за ОСИ без радног искуства
- рефундацију примарних трошкова прилагођавање радног места
- субвенцију за отварање нових радних места
- ослобађање обавеза плаћања доприноса за социјално осигурање у периоду од 3 године
- нето зараду приправника, трошкове доприноса за обавезно социјално осигурање у програму "Прва шанса"
- рефундација трошкова обезбеђења стручне подршке особама које се запошљавају под посебним условима



Уз помоћ закона на посао

У оквиру НСЗ формиран је Центар за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ који планира и координира реализацију спровођења мера и активности професионалне рехабилитације, програма подстицања запошљавања и samozapošljavanja особа са инвалидитетом. Ближе информације

www.nsz.gov.rs

Телефон:011/3036-228